

Forslag

Årlige YDELSER til styrelsen, TR, TR/S, AMR m.fl. for perioden 01.04 2026 – 31.03.2028

1. Gaver

Julegaver til ST, TR, kontaktperson og kritiske revisorer á 800 kr.

Julegaver til TR/S og AMR á 200 kr.

2. indplacering af OLF's formand og næstformand

Formanden aflønnes med løntrin 51 + 45.500kr (niveau 31.03.2000) + pension:
(17,3% / 19,8% for 93-gruppen).

Pr. marts 2026 svarer det til 63.241,46 kr. pr. måned + pension

Næstformanden aflønnes med 83% af formandens lønindplacering + pension
(17,3% / 19,8% for 93-gruppen)

Pr. marts 2026 svarer det til 52.490,41 kr. pr. måned + pension

I den situation hvor formand og/eller næstformand er frikøbt mod lønrefusion (jf. MED-aftalen §15 stk. 1) fra Odense Kommune beregnes løntillæg til formand/næstformand som differencen mellem den ovenstående lønindplacering og den konkrete løn udbetalt af Odense Kommune, så den samlede løn svarer til ovenstående.

For formand og næstformand gælder:
Hovedstyrelsens fratrædelsesordning for almindelige hovedstyrelsesmedlemmer følges.

Der stilles telefon og internet til rådighed.

Der stilles avis til rådighed for formanden.

Styrelsen godkender i hvert enkelt tilfælde ekstern repræsentation, der udløser honorar/særligt løntillæg.

I Odense Lærerforenings budget afsættes der årligt 30.000 kr. til formandens og næstformandens kompetenceudvikling.

3. Org.uddannelse, kurser, rejser o.l. med overnatning

Til ST, TR, AMR, kontaktpersoner og suppleanter ydes godtgørelse efter de til enhver tid gældende regler i Odense Kommune.

4. Kompensationsydelser til ST

Til ST-medlemmer (ekskl. formand og næstformand) gives flg. ydelser som kompensation for ikke opnåede funktionstillæg, samt for at stille pc, printer og internet til rådighed:

ST-medlemmer: 7.000 kr. (niveau 31.03.2000)

Fællestillidsrepræsentanter i Odense Lærerforening sidestilles med øvrige fællestillidsrepræsentanter i Odense Kommune i forhold til FTR-løntillæg. Dette gælder dog ikke, hvis fællestillidsrepræsentanten er formand eller næstformand. Der ydes:

Fællestillidsrepræsentanter 11.730 kr. (niveau 31.03.2000)

I ovenstående ydelser er indeholdt et beløb svarende til en pensionssats på 17,3 % / 19,8% for 93-gruppen.

I tilfælde, hvor et styrelsesmedlem fra fraktion 1 eller fraktion 2 ikke kan frikøbes mod lønrefusion jf. MED-aftalen §15 stk.1, udbetales en løbende månedlig ydelse svarende til styrelsesfrikøbets størrelse.

Ydelsen beregnes som forskellen mellem den løn som styrelsesmedlemmet ville have oppebåret ved frikøb til styrelsesarbejde og den løn som styrelsesmedlemmet oppebærer ved tjenestefrihed uden løn fra ansættelsesstedet.

Styrelsen godkender i hvert enkelt tilfælde ekstern repræsentation, der udløser honorar/særligt løntillæg.

5. Supplerende frikøb og efteruddannelse

Formand/næstformand optjener ret til supplerende frikøb:

Efter 4 år i styrelsen:	1 måned
Efter 6 år i styrelsen:	3 måneder
Efter 8 år i styrelsen:	4 måneder
Efter 10 år i styrelsen:	5 måneder

Formand/næstformand opsparer beløb til dækning af kursusudgifter, materialer og transport:

Efter 4 år i styrelsen:	10.650 kr.*
Efter 8 år i styrelsen:	13.154 kr.*
Efter 10 år i styrelsen:	15.805 kr.*

** Tallene er for 2024. Disse tilskud til efteruddannelse fremskrives løbende efter den årlige pris- og lønudvikling.*