

**Odense Kommune
Forhandling og Personalejura
Transformation og Organisation
Borgmesterforvaltningen**

DATO
11. september 2024

JOURNAL NR.
81.15.00-P27-5-17

Forhåndsftale gældende fra den 1. oktober 2024

Kapitel 1. Personafgrænsning

§ 1. Hvem er omfattet

Denne forhåndsftale omfatter lærere og børnehaveklasseledere, når de pågældende er

- ansat på Odense Kommunes folkeskoler under Børn- og Unge forvaltningen og
- ansat efter overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (NIS 50.01 og 50.02).

Forhåndsftalen, udfylder og supplerer overenskomstens § 5 Funktionsløn og § 6 Kvalifikationsløn.

Kapitel 2. Funktionsløn til lærere og børnehaveklasseledere

§ 2. "Nyt Odense-tillæg"

Til lærere og børnehaveklasselærere ydes et "Nyt Odense tillæg" der udgør **kr. 11.100,-** (31/3-2000 niveau).

I det nævnte "Nyt Odense-tillæg" indgår betaling for følgende elementer:

- Varetagelse af opgaven som klasselærer/lærer fra 0. - 10 kl.
- Tillæg for deltagelse i selvstyrende team jf. overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (NIS50.01), § 5, stk. 14.
- Tillæg for lærere og børnehaveklasseledere med flere/skiftende arbejdssteder jf. overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne (NIS50.01), § 5, stk. 12.

[Lønseddeltekst: Nyt Odense tillæg](#)

[Tillægs nr.: 156453](#)

[Tillægs nr.: 156499 tjm](#)

§ 3 Undervisning for børn fra 781 undervisningstimer

Til lærere der varetager funktionen med undervisning for børn i 781 undervisningstimer eller flere ydes et tillæg på kr. 90,00 pr. time (31/3-2000 niveau). Tillægget ydes udover overenskomstens §5 stk. 2 pkt. 2.

Tillægget håndteres på samme måde, som det i overenskomstens angivne tillæg i § 5 stk. 2 pkt. 2 for 751 undervisningstimer og derover.

Lønseddeltekst: Undervisning over 781

Tillægs nr.: 166332 eller lønart 843

Tillægs nr.: tjm 166333 eller lønart 844

§ 4. Klasselærersfunktionen i klasser med 27 elever eller flere

Til lærere og børnehaveklasseledere der varetager opgaven som klasselærer i klasser med 27 elever eller flere ydes der et tillæg, der i årligt grundbeløb udgør,

Til lærere/børnehaveklasselærere (på personlig ordning)	kr. 3.100,-	(31/3-2000 niveau)
Til lærere/børnehaveklasselærere på Ny Løn	kr. 4.200,-	

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Hvis funktionen varetages af mere end en lærer, deles tillægget ligeligt – dog således - at funktionen alene kan deles mellem 2 lærere (50/50).

Lønseddeltekst: Kl. lærer/bh.kl.leder >27 (på personlig ordning)

Tillægs nr.: 156469

Tillægs nr.: 156502 tjm

Lønseddeltekst: Kl. lærer/bh.kl.leder >27 Ny Løn

Tillægs nr.: 156470

Tillægs nr.: 156503 tjm

§ 5. Kontaktperson til elevråd

Såfremt en lærer eller børnehaveklasseleder varetager funktionen som kontaktperson til elevråd ydes et tillæg, der i årligt grundbeløb udgør kr. 3.100,- (31/3-2000 niveau).

Det kan efter denne aftale maksimalt ydes et tillæg pr. skole.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: Kontaktperson til elevråd Tillægs nr.:156472

Tillægs nr.: 156504 tjm.

§ 6. Obs-klasser

Til lærere/børnehaveklasseleder:

- På Stige skole, Skt. Klemensskolen, og Ejerslykkeskolen - hvis primære del af undervisningen sker i Obsklasserne
- På Holluf Pile Skole og Ejerslykkeskolen - hvis primære del af undervisningen foregår i Pilehuset eller Ejerslykkehuset

ydes et tillæg, der i årligt grundbeløb udgør **kr. 4.200,-** (31/3-2000 niveau).

Lønseddeltekst: Obs-klasser

Tillægs nr.: 156473

Tillægs nr.: 156505 tjm

§ 7. Flere/skiftende arbejdssteder

For arbejde på skoler der er geografisk adskilte (pt. Fraugde-Tingkær, Skolerne i Nord (Søhus-Stige og Lumby) og Vestre-Åløkke), ydes et årligt tillæg til lærere og børnehaveklasseledere der arbejder fast på mere end en matrikel på **kr. 3.100,-** (31/3-2000 niveau).

Lønseddeltekst: Flere/skiftende arbejdssteder

Tillægs nr.: 156474

Tillægs nr.: 156506 tjm

§ 8. Praktikvejlederfunktion for pædagogstuderende

Som ansvarlig for praktikvejledning ydes til børnehaveklasseledere følgende tillæg:

- **kr. 9.400** årligt (31/3-2000 niveau) hvor uddannelsen som praktikvejleder er gennemført eller hvor den pågældende har været ansvarlig for gennemførelsen af 3 praktikforløb forud for aftalens indgåelse.
- **kr. 7.000** årligt (31/3-2000 niveau) hvor uddannelsen som praktikvejleder ikke er gennemført.

Beløbene er som anført årlige og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget bortfalder uden opsigelse ved vejledningsperiodens afslutning. Hvis funktionen ophører tidligere end planlagt, ydes tillæg måneden ud.

Tillægget kan ikke deles mellem 2 vejledere for samme praktikant(er) i samme periode. Uanset antallet af praktikanter kan en praktikansvarlig alene modtage et tillæg.

Lønseddeltekst: Praktikvejledere m. udd.

Tillægs nr.: 169840

Tillægs nr.: 169842 tjm

Lønseddeltekst: Praktikvejledere u. udd

Tillægs nr.: 169841

Tillægs nr.: 169847 tjm

Kapitel 3. Kvalifikationsløn til lærere og børnehaveklasseledere

§ 9. Pædagogisk Diplomuddannelse/Masteruddannelse

Der ydes følgende tillæg til overenskomstansatte lærere/børnehaveklasseledere **kr. 7.500,-** (31/3-00 niveau) i årligt grundbeløb - **1 løntrin** til tjenestemænd i den lukkede gruppe, for

- gennemført pædagogisk Diplomuddannelse i henhold til overenskomstens § 6, stk. 5 (svarende til 60 ects point) eller
- gennemført relevant Pædagogisk Diplomuddannelse (svarende til 60 ects point) eller
- gennemført relevant Masteruddannelse (svarende til 60 ects point)

Der kan ikke oppebæres tillæg for både PD og Masteruddannelsen

Lønseddeltekst: Pæd. Diplomuddannelse § 6, stk. 5

Tillægs nr.: 156489

Tillægs nr.: 156512 tjm

§ 10. Lærere på grundløn

Til lærere på grundløn, der ikke har fået tillagt obligatorisk kvalifikationsløn og som er ansat i varige stillinger, i de første 4 ansættelses år eller indtil den enkelte skal have obligatorisk kvalifikationsløn, **1 løntrin** som kvalifikationsløn. Dette løntrin modregnes i den obligatoriske kvalifikationsløn medmindre andet aftales.

Lønseddeltekst: Lærere på grundløn

Tillægs nr.: 156496

Kapitel 4. Generelt

§ 11. Generelt

Parterne er enige om,

at alle tillæg er pensionsgivende medmindre andet er angivet.

at alle tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden medmindre andet er angivet.

at aftalen ikke omfatter timelønnede

§ 12. Ophør af funktionstillæg og kvalifikationstillæg, bl.a. i forbindelse med stillingsskifte/avancementer

Parterne er enige om:

- **at** funktionstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevant i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune,
- **at** individuelle funktionstillæg kan opsiges med overenskomstmæssigt varsel ved beordret overgang til anden stilling i Odense Kommune, hvis ikke andet er aftalt,

-
- **at** forhåndsftalte funktionstillæg ydes så længe den enkelte medarbejder udfører funktionen. Tillægget ophører med udgangen af den måned, hvor funktionen ophører, hvis andet ikke fremgår af forhåndsftalten,
 - **at** kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevante i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune,
 - **at** kvalifikationstillæg kan tages op til drøftelse i forbindelse med stillingsskift,

§ 13. Procedure

I forbindelse med nyansættelse/stillingsskift fremsender Odense kommune forslag til aflønning med grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn til Odense Lærerforening.

Odense Lærerforening meddeler inden 4 uger accept eller begærer forhandling.

Kapitel 5. Opsigelsesbestemmelser

§ 14. Opsigelse

Aftalen kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

Særligt i forbindelse med indgåelse af forhåndsftale gældende 1. oktober 2024

Særligt for lærere og børnehaveklasseledere der jf. forhåndsftale for lærere og børnehaveklasseledere pr. 1. januar 2019 var omfattet af § 9 Specialviden og erfaring for Vollsmose skoler.

For lærere og børnehaveklasseledere der i henhold til forhåndsftale gældende fra 1. januar 2019 og frem til 30. september 2024 oppebar tillæg i henhold til § 9 Specialviden og erfaring fra Vollsmose skoler vil tillægget fremover udmøntes som et personligt kvalifikationstillæg.

Begrundelse: Personligt kvalifikationstillæg – tidligere Vollsmosetillæg.

Odense, den


For Odense Lærerforening


For Odense Kommune