

**Odense Kommune
Forhandling og Personalejura
Transformation og Organisation
Borgmesterforvaltningen**

DATO
19. marts 2025

JOURNAL NR.
81.15.00-P27-3-20

**Forhåndsftale gældende for lærere ansat ved CSV Odense ansat efter
overenskomst for lærere m. flere i folkeskolen og ved specialundervisning
for voksne (NIS 50.01 og 50.02)**

Aftalen er gældende fra den 1. april 2025

Parterne er enige om;

- at alle tillæg er pensionsgivende medmindre andet er angivet.
- at alle tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden medmindre andet er angivet.
- at aftalen ikke omfatter timelønnede

Funktionsløn

CSV-tillæg:

Til lærere ydes til et årligt tillæg på **kr. 8.000, - (31/3-00 niveau)** I tillægget indgår betaling for følgende elementer:

- Varetagelse af opgaven som kontaktperson
- Tillæg for specialundervisning for voksne med flere/skiftende arbejdssteder jf. § 5 stk. 13
- Tillæg for arbejde i selvstyrende teams jf. overenskomstens § 5 stk. 14.

Lønseddeltekst: CSV tillæg

Tillægs nr.: 143073
Tillægs nr.: 143075 tjm

FVU-undervisning

Der ydes et årligt tillæg på **kr. 6.000, - (31/3-2000 niveau)** til lærere, der af ledelsen er udpeget til at varetage FVU-undervisning.

Det er en forudsætning for varetagelsen af funktionen som FVU-underviser, at uddannelsen som FVU-underviser er gennemført og godkendt.

For lærere, der har individuelt forhandlet kvalifikationstillæg og eller funktionstillæg for FVU-undervisning, ophører disse individuelle tillæg ved overgangen til denne forhåndsaftale.

Lønseddeltekst: FVU-undervisning

Tillægs nr.: 174060

Tillægs nr.: 174061 tjm

Kvalifikationsløn:

Der ydes følgende tillæg til overenskomstansatte lærere/børnehaveklasseledere **kr. 7.500,-** (31/3-00 niveau) i årligt grundbeløb - **1 løntrin** til tjenestemænd i den lukkede gruppe, for

- gennemført pædagogisk Diplomuuddannelse i henhold til overenskomstens § 6, stk. 5 (svarende til 60 erts point) eller
- gennemført relevant Pædagogisk Diplomuuddannelse (svarende til 60 erts point) eller
- gennemført relevant Masteruddannelse (svarende til 60 erts point)

Der kan ikke oppebæres tillæg for både PD og Masteruddannelsen.

Lønseddeltekst: Pæd. Diplomuuddannelse § 6, stk. 5

Tillægs nr.: 158614

Tillægs nr.: 158615 tjm

Ophør af funktionstillæg og kvalifikationstillæg, bl.a. i forbindelse med stillingsskifte/avancementer:

Parterne er enige om:

- at funktionstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevant i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune.
- at individuelle funktionstillæg kan opsiges med overenskomstmæssigt varsel ved beordret overgang til anden stilling i Odense Kommune, hvis ikke andet er aftalt,
- at forhåndsaftalte funktionstillæg ydes så længe den enkelte medarbejder udfører funktionen. Tillægget ophører med udgangen af den måned, hvor funktionen ophører,
- at kvalifikationstillæg, der helt specifikt retter sig mod bestemte arbejdsfunktioner og som ikke er relevante i forhold til den nye stilling, ophører ved overgang efter ansøgning til anden stilling i Odense Kommune,
- at kvalifikationstillæg kan tages op til drøftelse i forbindelse med stillingsskift.

Procedure:

I forbindelse med nyansættelse/stillingsskift fremsender Odense kommune forslag til aflønning med grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn til Odense Lærereforening.

Odense Lærereforening meddeler inden 4 uger accept eller begærer forhandling.

Særligt i forbindelse med indgåelse af forhåndsftale gældende fra 1. april 2025

For lærere der i henhold til forhåndsftale gældende fra den 1. august 2020 pr. 31. marts 2025 oppebar tillæg på for vejlederfunktion vil tillægget med virkning fra den 1. april 2025 blive udmøntet som et personligt individuelt funktionstillæg, der ydes så længe funktionen som vejleder varetages. Tillægget bortfalder uden yderligere varsel, hvis funktionen ikke længere varetages.

For lærere der i henhold til forhåndsftale gældende fra den 1. august 2020 pr. 31. marts 2025 oppebar CSV tillæg uafhængigt af beskæftigelsesgraden, og som 1. april 2025 ikke har en beskæftigelsesbrøk på 1,00 udbetales differencen som et udligningstillæg, der reduceres ved alle fremtidige lønstigninger bortset fra de centralt aftalte procentstigninger.

Opsigelsesbestemmelser:

Aftalen kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.



For Odense Lærereforening

For Odense Kommune